



BMR
BMR



Índice

**01. Introdução à Beggar
Music Management Ltd**



**02. Modelo operacional
do BMR APP**



**03. Plano de desenvolvimento
da empresa**



**04. O sistema de recompensas
da empresa**



05. Salário mensal do cargo



06. Opções de ações





BMR

01.

**Introdução à Beggar
Music Management Ltd**

➡ 01. Introdução à Beggar Music Management Ltd

Site oficial: www.beggarmusic.com

APP: bmrapp.com

APLICATIVO: bmrapp.com

Licença comercial: <https://find-and-update.company-information.service.gov.uk/company/16460903/filing-history>

Número da licença comercial: **16460903**

Nome da empresa: **Beggar Music Management Ltd**



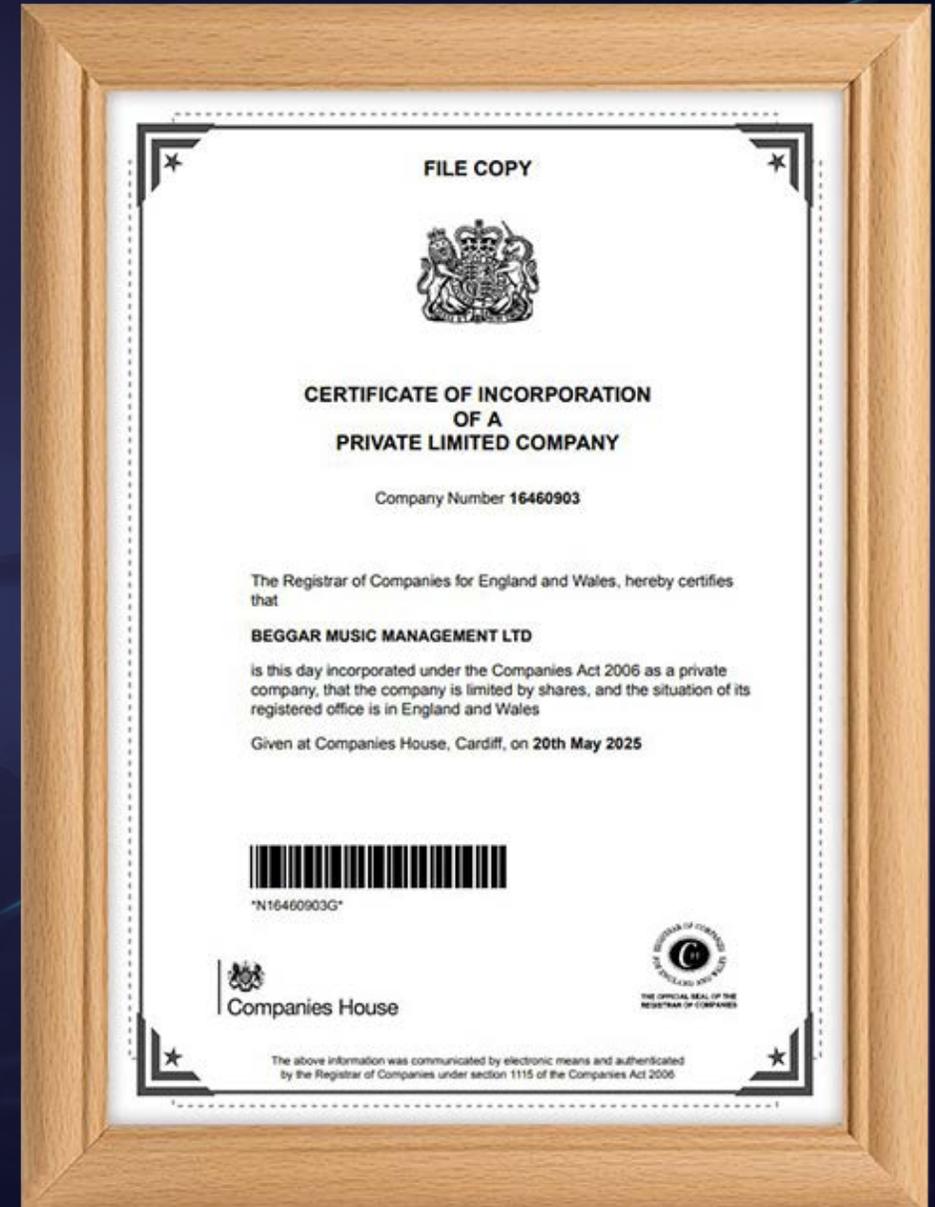
➡ 01.Introdução à Beggar Music Management Ltd



Fundada em 2024 e localizada em Londres, Reino Unido, a Beggar Music Management Ltd é uma empresa líder global em mídia musical com foco na criação, distribuição e serviços de streaming de conteúdo de áudio. A empresa está comprometida em promover a disseminação global de obras musicais e estabeleceu parcerias estratégicas com grandes plataformas globais, como Universal Music, Sony Music, Warner Music, Apple Music, Spotify e YouTube, fornecendo continuamente serviços como crescimento de reprodução e promoção internacional, ajudando o conteúdo musical a maximizar seu valor comercial.

➔ 01.Introdução à Beggar Music Management Ltd

Com uma visão global em seu cerne, a BMR está comprometida em atender criadores de áudio, como empresas musicais, DJs, apresentadores de rádio e podcasters, e em criar uma plataforma de conteúdo que não seja restringida pelos negócios tradicionais. Por meio de análise de dados e estratégias de mídia social, a BMR promove a disseminação da música digital, expande o valor comercial das obras e garante que os criadores recebam retornos econômicos justos.



➡ 01. Introdução à Beggar Music Management Ltd

Como um passo importante na estratégia de desenvolvimento global da empresa, a Beggar Music Management Ltd foi convidada pelo governo brasileiro em 2024 para promover ativamente uma cooperação aprofundada entre as duas partes nas áreas de mídia, cultura e tecnologia. Esta cooperação não apenas marca um passo importante para a Beggar Music Management Ltd no mercado latino-americano, mas também reflete a grande atenção da empresa ao potencial de desenvolvimento da região.



➡ 01.Introdução à Beggar Music Management Ltd



De acordo com o plano de expansão global formulado pela alta administração da empresa, a BMR planeja estabelecer uma sede regional e filiais em diversas cidades do Brasil, com o objetivo de promover a transformação digital dos setores de música e mídia locais. Ao mesmo tempo, por meio de operações localizadas, a empresa criará mais oportunidades de emprego de alta qualidade para a sociedade brasileira e ajudará os jovens a alcançar crescimento profissional e aprimoramento de habilidades.

02.

**Modelo operacional
do BMR APP**

➡ 02. Modelo operacional do BMR APP

O BMR APP é uma plataforma de trabalho estável fornecida pela empresa para quase 10 milhões de funcionários on-line ao redor do mundo, após integrar dezenas de milhares de empresas parceiras.

Ele mantém o conceito central da Communication Home. Diariamente, as empresas parceiras emitem um grande número de ordens de tarefas de reprodução de música na plataforma BMR. A plataforma BMR analisa a quantidade e a qualidade das tarefas concluídas por cada funcionário e paga os salários de acordo com a taxa de conclusão.



02. Modelo operacional do BMR APP



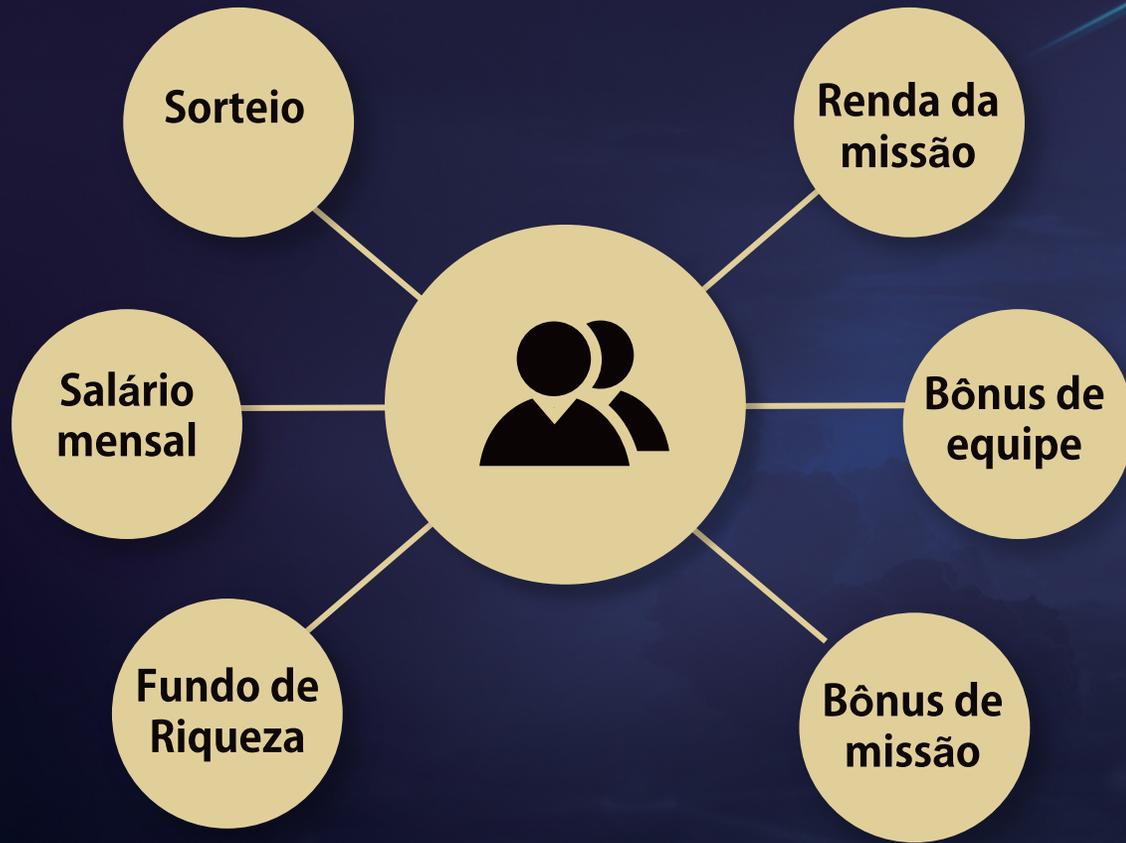
A função de todos os funcionários da BMR é aceitar as tarefas de audição musical disponibilizadas pela plataforma BMR e ajudar as gravadoras parceiras a aumentar o volume de reprodução e a exposição por meio da conclusão das tarefas. Portanto, todos os funcionários devem cumprir suas responsabilidades e concluir cada tarefa musical no prazo e na quantidade necessária, de forma eficiente, para evitar desperdício de recursos e reclamações das empresas parceiras, causando perdas desnecessárias e impactos negativos para a empresa.

02. Modelo operacional do BMR APP

A função de todos os funcionários da BMR é aceitar as tarefas de audição musical disponibilizadas pela plataforma BMR e ajudar as gravadoras parceiras a aumentar o volume de reprodução e a exposição por meio da conclusão das tarefas. Portanto, todos os funcionários devem cumprir suas responsabilidades e concluir cada tarefa musical no prazo e na quantidade necessária, de forma eficiente, para evitar desperdício de recursos e reclamações das empresas parceiras, causando perdas desnecessárias e impactos negativos para a empresa.



02. Modelo operacional do BMR APP



03.

O plano de desenvolvimento da empresa

➔ 03. O plano de desenvolvimento da empresa



A função de todos os funcionários da BMR é aceitar as tarefas de audição musical disponibilizadas pela plataforma BMR e ajudar as gravadoras parceiras a aumentar o volume de reprodução e a exposição por meio da conclusão das tarefas. Portanto, todos os funcionários devem cumprir suas responsabilidades e concluir cada tarefa musical no prazo e na quantidade necessária, de forma eficiente, para evitar desperdício de recursos e reclamações das empresas parceiras, causando perdas desnecessárias e impactos negativos para a empresa.

03. O plano de desenvolvimento da empresa



Nossa rede global de agências abrange Europa, América, Ásia e Oceania e é capaz de fornecer aos clientes soluções de comunicação interculturais e intermercados. A expectativa é que, até 2030, os negócios da empresa alcancem todos os países e regiões do mundo, alcançando a verdadeira globalização.

➡ 03. O plano de desenvolvimento da empresa



Como uma empresa do grupo global, o sucesso da empresa é inseparável de uma excelente equipe de funcionários. A empresa sempre considerou a seleção e o treinamento de talentos como sua principal estratégia, e essa política é um pilar importante para manter sua posição de liderança no setor por um longo tempo.

➡ 03. O plano de desenvolvimento da empresa



Dentro da empresa, o mecanismo de sobrevivência do mais apto no local de trabalho não apenas garante o funcionamento eficiente da equipe, mas também incentiva cada funcionário a se aprimorar continuamente. Funcionários com desempenho insatisfatório serão eliminados, enquanto funcionários com desempenho excelente serão promovidos e readaptados. Essa cultura voltada para habilidades e desempenho promove o aprimoramento contínuo dos funcionários e o desenvolvimento da empresa a longo prazo.

➡ 03. O plano de desenvolvimento da empresa

Incentivamos nossos funcionários a se aprimorarem continuamente e se tornarem líderes do setor por meio de treinamentos, participação em projetos e planejamento de desenvolvimento de carreira. A empresa adere ao conceito de "criar valor juntos" e pratica seu compromisso com a sociedade e o meio ambiente por meio da criação de oportunidades de emprego, ações de proteção ambiental e projetos de apoio à comunidade.



➡ 03. O plano de desenvolvimento da empresa

A BMR oferece benefícios abrangentes e suporte ao desenvolvimento aos funcionários, incluindo oportunidades de desenvolvimento de carreira, como rotação internacional e treinamento de liderança; salário competitivo, bônus de desempenho e plano de incentivo de ações de longo prazo;

Horário de trabalho flexível, licença remunerada para gerentes, incluindo férias anuais, licença médica e auxílio-creche, além de outras iniciativas de equilíbrio entre vida pessoal e profissional; proteção abrangente da saúde, benefícios de condicionamento físico e atividades diárias de bem-estar.



D4.

**O sistema de
recompensas da empresa**

➡ 04.O sistema de recompensas da empresa

As recompensas incluem:

- ① Roda da Sorte
- ② Recompensa por Indicação
- ③ Bônus de Gestão de Tarefas em Equipe
- ④ Salário Mensal Fixo
- ⑤ Opções de Ações
- ⑥ Recompensa por Questionário
- ⑦ Fundo de Investimento



➡ 04.O sistema de recompensas da empresa

Para aprimorar a formação de equipes, a empresa elaborou um sistema de recompensas de três níveis, legal e em conformidade. Como funcionário formal da empresa, você terá mais oportunidades de aumentar sua renda e o direito de recrutar talentos para a empresa e formar sua própria equipe, como um gerente de recrutamento. Sempre que você ou seus subordinados recrutarem com sucesso novos funcionários para a plataforma BMR e eles se tornarem funcionários de longo prazo, você receberá recompensas relevantes nos níveis A/B/C.



04.O sistema de recompensas da empresa

Os funcionários que se registram por meio do seu link de convite são seus subordinados de nível A, os funcionários convidados por seus subordinados de nível A são seus subordinados de nível B e os funcionários convidados por seus subordinados de nível B são seus subordinados de nível C.



➡ 04.O sistema de recompensas da empresa

Se você convidar 10 subordinados de nível A, você terá 10 subordinados de nível A.

Se cada um dos seus 10 subordinados de nível A convidar 10 subordinados de nível B, você terá 100 subordinados de nível B.

Cada um desses 100 subordinados de nível B convida 10 subordinados de nível C, então você terá 1.000 subordinados de nível C.

Por exemplo, se você for um V3 e convidar 10 usuários para se tornarem funcionários formais do V3, você poderá receber uma taxa de recompensa por indicação de $10 \times 180 = 1800$ BRL e uma taxa de gerenciamento de tarefas de $10 \times 3 = 30$ BRL por dia.

04.O sistema de recompensas da empresa

Se os seus 10 subordinados convidarem cada um mais 10 pessoas, serão 100 pessoas no total. Se esses 100 subordinados de nível B se tornarem V3, eles trarão para você uma recompensa de indicação de $100 \times 54 = 5.400$ BRL e uma taxa de gestão de tarefas diária de $100 \times 1,2 = 120$ BRL.

Se essas 100 pessoas convidarem cada uma 10 pessoas para se tornarem V3, serão 1.000 pessoas no total.

Elas trarão para você uma recompensa de indicação de $1.000 \times 18 = 18.000$ BRL e uma taxa de gestão de tarefas diária de $1.000 \times 0,6 = 600$ BRL.



➡ 04.O sistema de recompensas da empresa



A empresa atribui grande importância à construção cultural e à coesão da equipe, participa ativamente de atividades beneficentes e de responsabilidade social e cumpre seu compromisso com a sociedade com ações práticas. Ao organizar comunidades de funcionários, realizar celebrações e utilizar o apoio da rede global, a empresa promove continuamente a interação e a comunicação entre os funcionários e cria um ambiente de trabalho positivo. A empresa pratica a diversidade e a inclusão, oferece oportunidades iguais para funcionários de diferentes origens e garante que suas necessidades sejam ouvidas e atendidas por meio de pesquisas de satisfação e plataformas de comunicação abertas.

05.

**Salário mensal
do cargo**

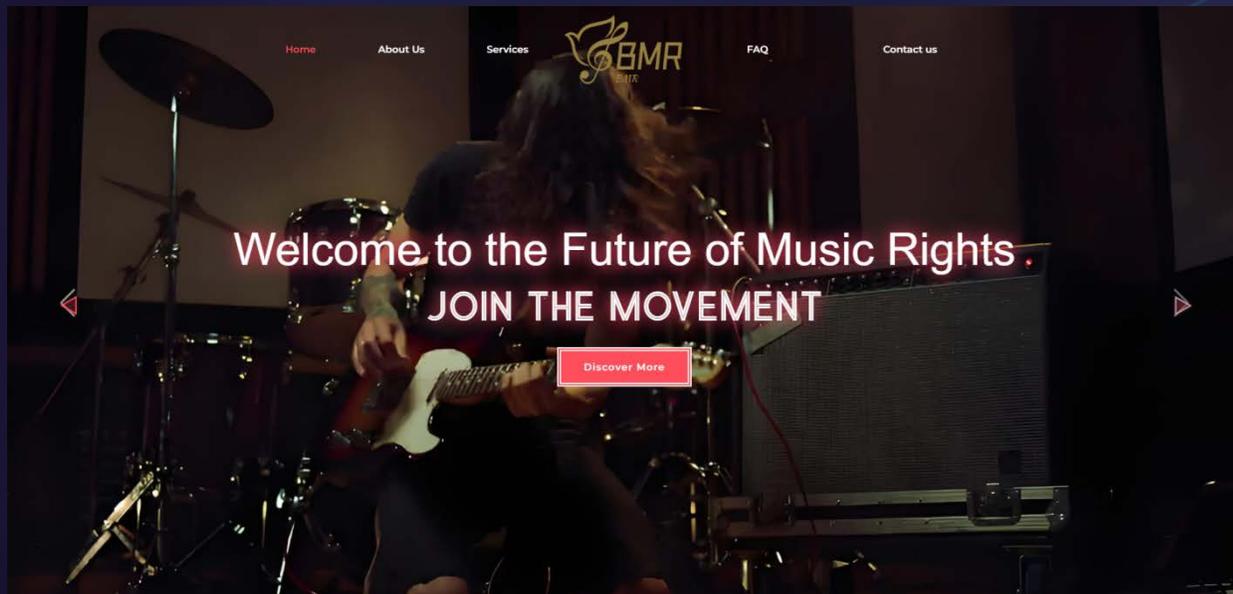
➡ 05. Salário mensal do cargo

Quanto mais pessoas você recrutar, maior será o crescimento passivo da sua renda diária.

Ao mesmo tempo, você também terá a oportunidade de se candidatar a uma promoção dentro da empresa, com direito a um salário fixo mensal adicional e opções de ações da companhia.



➡ 05. Salário mensal do cargo



Quanto mais pessoas você recrutar, maior será o crescimento passivo da sua renda diária. Ao mesmo tempo, você também terá a oportunidade de se candidatar a uma promoção dentro da empresa, com direito a um salário fixo mensal adicional e opções de ações da companhia.



➡ 05. Salário mensal do cargo

1. Quando sua equipe atingir (20) subordinados de nível A, você poderá se candidatar para se tornar o capitão da equipe e desfrutar de um salário fixo de R\$ 1.000 por mês.

2. Quando sua equipe atingir (100) subordinados nível 3 A,B,C, você poderá se candidatar para se tornar um gerente trainee e desfrutar de um salário fixo de R\$ 2.000 por mês. Ao mesmo tempo, você pode obter a qualificação para ser promovido ao nível V4.

3. Quando sua equipe atingir (300) subordinados nos níveis A,B,C, você poderá se candidatar ao cargo de Gerente de Marketing e receber um salário fixo mensal de 5.000 BRL. Ao mesmo tempo, você pode obter a qualificação para ser promovido ao nível V5.

➔ 05. Salário mensal do cargo

4. Quando sua equipe atingir (600) subordinados nível 3 ABC, você poderá se candidatar a gerente geral de mercado e desfrutar de um salário fixo de R\$ 10.000 por mês. Ao mesmo tempo, você pode obter a qualificação para ser promovido ao nível V6.

5. Quando sua equipe atingir (1.000) subordinados nível 3 ABC, você poderá se candidatar para se tornar um gerente regional e desfrutar de um salário mensal fixo de R\$ 30.000. Ao mesmo tempo, você pode obter a qualificação para ser promovido ao nível V7.



➡ 05. Salário mensal do cargo

6. Quando sua equipe atingir o nível 3 de subordinado ABC (2.000 pessoas), você poderá ser promovido a gerente geral regional e desfrutar de um salário mensal fixo de R\$ 80.000. Ao mesmo tempo, você pode obter a qualificação para ser promovido ao nível V8.

7. Quando sua equipe atingir o nível 3 de subordinado ABC (3.000 pessoas), você poderá ser promovido a parceiro da cidade e desfrutar de um salário mensal fixo de R\$ 160.000. Ao mesmo tempo, você pode obter a qualificação para ser promovido ao nível V9.

Ao se candidatar para se tornar um funcionário de gerência da empresa, você precisará desempenhar funções correspondentes, manter um bom desenvolvimento da equipe e aceitar avaliações mensais do gerente de contratação.

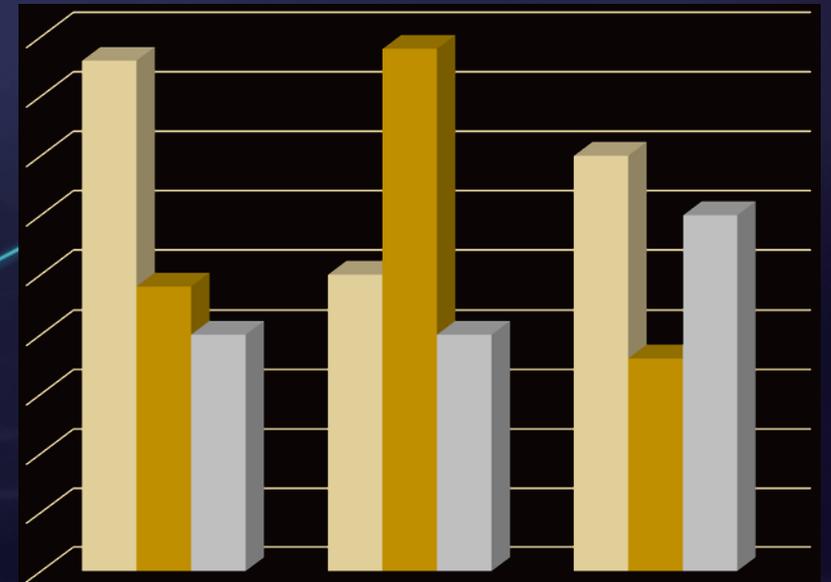
06.

Opções de ações

➡ 06.Opções de ações

1. As opções de ações da BMR são emitidas com base no valor de mercado da empresa. A empresa emitirá 5.000.000 de opções de ações a partir de 18 de maio de 2025, a um preço inicial de emissão de R\$ 7/ação.

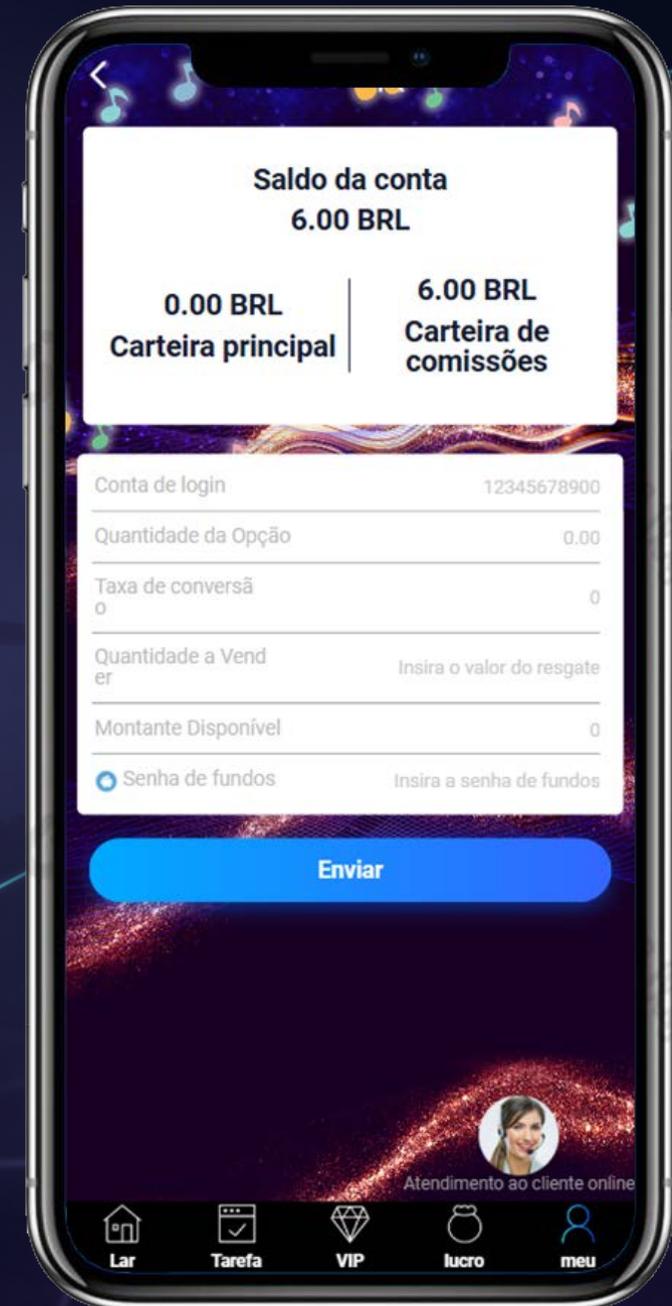
O preço inicial de emissão de 1.000.000 de ações é para as primeiras instituições financeiras a receber incentivos do governo brasileiro. Como opção pelos instrumentos financeiros que reservam o valor dos últimos ativos remanescentes da BMR, aumentará o valor patrimonial das instituições identificadas.



➔ 06.Opções de ações

2.Três grandes vantagens das opções de ações:

1. O valor de mercado atual da opção de compra de ações é de R\$ 7 por ação. Os funcionários detentores de opções de compra de ações podem resgatá-las a qualquer momento.
2. À medida que a empresa se desenvolve, as opções de ações têm grande espaço para valorização, e os detentores podem esperar pela valorização antes de sacar dinheiro.



➡ 06.Opções de ações

3. Após a abertura de capital da empresa, o valor das opções de ações aumentará rapidamente dezenas de vezes, acompanhando o preço das ações da empresa. Os detentores podem resgatar opções por ações de acordo com o preço original das ações emitidas pela empresa. Este é um retorno generoso da empresa a todos os funcionários que fizeram contribuições!





**Obrigado pelo seu
interesse no BMR**

